

LH 01/03/2022

**F** ÉDÉRER

**O** RGANISER

**R** EVENDIQUER

**C** ONQUÉRIR

**E** COUTER

**O** BTENIR

**U** NIR

**V** AINCRA

**R** ÉSISTER

**I** NFORMER

**E** XPLIQUER

**R** ALLIER

**E** NTRAIDER

Figures de la modernité industrielle et de l'accroissement des classes moyennes, les cadres représentent une composante majeure du monde du travail. La croissance continue de leur effectif ne saurait toutefois masquer la dégradation de leurs conditions de travail. Dans un contexte de crise économique, jugés mieux lotis que les autres, ils sont, aujourd'hui, pris pour cible et leurs droits sont fréquemment remis en cause (forfait jour par ex).

Au rythme des restructurations capitalistiques (Convergence, ATLAS ...), la figure de l'actionnaire s'est imposée, renforçant un capitalisme prédateur privilégiant l'immédiateté au détriment du temps long et de l'investissement industriel raisonné. De fusions en restructurations, les cadres font ainsi les frais de choix dictés par les dogmes du marché. Une situation qui révèle, parfois avec violence, l'impermanence de leur emploi et la fragilité de leur position.

Davantage exposés aux réquisits de productivité et de rentabilité d'entreprises plus soucieuses de fidéliser leurs actionnaires que leurs talents, les cadres n'hésitent plus à affirmer leur proximité avec l'ensemble des salariés pour dénoncer notamment l'intensification du travail, le stress grandissant, les journées sans fin et les inégalités salariales.

Les entreprises comme les administrations ne peuvent fonctionner sans la contribution des cadres. Il est donc primordial d'être à leur écoute pour améliorer leurs conditions de travail et reconnaître leurs spécificités.

La compétitivité, trop souvent réduite et résumée à sa seule dimension financière, doit être revue et corrigée à l'aune de l'apport essentiel que représente l'économie de la coopération et de l'innovation.

La transformation du monde économique et du travail sous l'impulsion de la révolution numérique est l'occasion de revenir sur le rôle essentiel des cadres dans une économie de l'innovation, où les capacités d'adaptation, de réactivité mais également de coopération sont déterminantes. Cela exige de réhabiliter le rôle des cadres experts comme celui des managers, dont l'attrait des postes fait aujourd'hui défaut faute d'une réelle reconnaissance de l'engagement professionnel.

**La syndicalisation des cadres est un impératif tant pour les cadres eux-mêmes que pour le syndicalisme libre et indépendant que représente FO.**

**La syndicalisation est primordiale, preuve en est du taux de syndicalisation record des chefs d'entreprise (MEDEF, CPME ...) qui ont bien compris qu'ensemble on est plus forts.**

